

**ANYONE**  
CAN GET A JOB,  
BUT NO ONE CAN  
**BE YOU**



# Privacystatement en Gebruiksvoorwaarden

📍 *Wibauthof 3 (Amstelcampus), Amsterdam*

🌐 *www.ytf.nl*

✉ *info@ytf.nl*



**YTF**

## Privacystatement en Gebruiksvoorwaarden Young Talent Factory

### DEEL I. PRIVACYSTATEMENT

#### Inleiding

Dit is het privacystatement van Young Talent Factory (ook wel 'YTF'). Young Talent Factory biedt een online platform aan op grond waarvan studenten en ondernemingen met elkaar in contact kunnen komen.

Young Talent Factory is een handelsnaam van Unique Nederland B.V., gevestigd te (1314 CK) Almere, aan de P.J. Oudweg 61.

Dit privacystatement ziet op de persoonsgegevens, die Young Talent Factory verwerkt van haar gebruikers in het kader van het leveren van het online platform, via of in verband met het gebruik van haar website [www.ytf.nl](http://www.ytf.nl) (waaronder mede wordt verstaan het gebruik van de daaraan gerelateerde app). Young Talent Factory is 'Verantwoordelijke', als bedoeld in de Wet bescherming persoonsgegevens voor de verwerking van deze persoonsgegevens. Hieronder vallen uitdrukkelijk niet de persoonsgegevens, die gebruikers zelf in de besloten web-omgevingen van het online platform van Young Talent Factory invoeren, opslaan of anderszijds verwerken.

Young Talent Factory kan dit privacystatement aanpassen. Het meest actuele privacystatement is altijd via de website van Young Talent Factory te raadplegen.

#### Verwerking van persoonsgegevens

##### *Soorten persoonsgegevens*

Wanneer u als werknemer of vertegenwoordiger van een zakelijke relatie (zoals opdrachtgever, leverancier, verkoper of ander(e) bedrijf of instelling) persoonsgegevens aan Young Talent Factory verstrekt, worden uw gegevens opgenomen in de databank van Young Talent Factory. Bij aanmelding op en gebruik van het online platform van Young Talent Factory, worden de navolgende persoonsgegevens van de gebruiker verwerkt: NAW-gegevens/zakelijke contactgegevens, emailadres, telefoonnummer, gegevens ter onderhoud van de relatie, functie- en contactgegevens, video- en fotogegevens, gebruikersnaam en wachtwoord.

##### *Doeleinden verwerking*

Deze persoonsgegevens worden verwerkt ten behoeve van de volgende doeleinden:

1. om u gebruik te kunnen laten maken van onze dienstverlening;
2. ten behoeve van het faciliteren van het online platform waarop de gebruiker zich kan profileren en om de gebruiker te informeren over andere gebruikers die ook gebruik maken van het platform;
3. om met u een handelsrelatie aan te gaan en te onderhouden;
4. om u te informeren over onze dienstverlening en overige activiteiten, over die van aan ons gelieerde vennootschappen, over de producten en/of diensten van door ons zorgvuldig geselecteerde partners (bijvoorbeeld via e-mail, nieuwsbrieven, pushberichten en bedrijfsmagazines) en om u aanbiedingen te kunnen doen;
5. om u toegang te kunnen verlenen tot en gebruik te kunnen laten maken van onze besloten web-omgevingen, portals en intranetomgevingen.

Eveneens worden deze persoonsgegevens gebruikt om de registraties uit te kunnen voeren en te beheren en toegang te kunnen verlenen tot gebruikersaccounts en om de geldende wet- en regelgeving na te kunnen komen.

##### *Doorgifte aan derden*

Young Talent Factory maakt gebruik van externe partijen (bewerkers), die in opdracht van Young Talent Factory bepaalde services verlenen. Aan deze partijen worden persoonsgegevens verstrekt, voor zover noodzakelijk ter uitvoering van de betreffende opdracht.

Young Talent Factory wordt ontwikkeld door Blue Carpet gevestigd te Baarn, en maakt gebruik van de hosting via TRUESERVER BV (True), met servers in Nederland.

Alle externe partijen die toegang hebben tot en beschikking hebben over persoonsgegevens zijn verplicht tot geheimhouding daarvan – behoudens enig wettelijk voorschrift die hen tot mededeling verplicht of voor zover noodzakelijk ter uitoefening van de opgedragen taak - en het treffen van de nodige maatregelen tot veiligstelling daarvan.

Young Talent Factory heeft de nodige maatregelen genomen om te verzekeren dat alle doorgegeven persoonsgegevens adequaat worden beschermd.

#### Beveiliging

Young Talent Factory spant zich tot het uiterste in om

passende organisatorische en technische maatregelen te nemen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen onrechtmatige verwerking en/of verlies. De maatregelen bestaan tenminste uit de maatregelen als benoemd in de OWASP top 10 ([https://www.owasp.org/index.php/Category:OWASP\\_Top\\_Ten\\_Project](https://www.owasp.org/index.php/Category:OWASP_Top_Ten_Project)). Werknemers van Young Talent Factory, die toegang hebben tot de persoonsgegevens, zijn gehouden aan een geheimhoudingsbeding.

#### Cookies

De website van Young Talent Factory maakt gebruik van zogenaamde "cookies". Lees meer hierover in ons [cookiestatement](#).

#### Bewaartermijnen

Young Talent Factory bewaart de persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor deze gegevens zijn verzameld en houdt zich ter zake aan de geldende wet- en regelgeving.

#### Recht op inzage, correctie

Gebruikers kunnen Young Talent Factory op elk gewenst moment via [info@ytf.nl](mailto:info@ytf.nl) dan wel per brief (gericht aan: YTF, Wibauthof 3, 1091 DD Amsterdam), verzoeken om inzage in of correctie van de eigen persoonsgegevens. Het is ook mogelijk om de fysieke locatie op het voornoemde adres te bezoeken om daar inzage te krijgen en correcties op persoonsgegevens door te voeren.

#### Vragen, opmerkingen en klachten

Vragen, opmerkingen en/of klachten over dit privacystatement of de manier waarop Young Talent Factory persoonsgegevens verwerkt, kunnen kenbaar worden gemaakt per email via [privacy@usgpeople.nl](mailto:privacy@usgpeople.nl) of [info@ytf.nl](mailto:info@ytf.nl), dan wel door een brief te sturen naar YTF, Wibauthof 3, 1091 DD Amsterdam.

## DEEL II. ALGEMENE GEBRUIKSVOORWAARDEN

### Artikel 1 Definities

In deze Algemene Gebruiksvoorwaarden wordt verstaan onder:

1. Algemene Gebruiksvoorwaarden: de onderhavige voorwaarden van Young Talent Factory.
2. Gebruiker: degene die gebruik maakt van de Site van Young Talent Factory en/of de op de Site van Young Talent Factory aangeboden diensten.

3. Account: het ten behoeve van de Gebruiker afgeschermd persoonlijke gedeelte op de Site van Young Talent Factory.
4. Gebruikersnaam: de ten behoeve van zijn Profiel aangemaakte naam van de Gebruiker, waarmee de Gebruiker in combinatie met zijn Wachtwoord kan inloggen op zijn Account.
5. Gegevens: alle op de Site van Young Talent Factory geplaatste profielen, persoonsgegevens, advertenties, teksten, e-mailadressen, HTML-codes, informatie, afbeeldingen, foto's, (bewegend of stilstaand) beeldmateriaal, geluidsmateriaal, formats, (resultaten uit) online tests, URL's, social-media-koppelingen, software enzovoort, zulks in de ruimste zin des woords en ongeacht door wie ze zijn geplaatst.
6. Site: de internetsite van Young Talent Factory, te bereiken via het domein [www.ytf.nl](http://www.ytf.nl), alsmede alle andere internetsites (en/of daaraan gerelateerde applicaties) van Young Talent Factory bereikbaar via aan deze domeinnaam gerelateerde subleveldomeinnamen.
7. Profiel: het door de Gebruiker aangemaakte Profiel met gegevens omtrent zijn onderneming en/of persoon.
8. Young Talent Factory: Unique Nederland B.V., voor zover zij handelt middels de portal Young Talent Factory, gevestigd te (1314 CK) Almere aan de P.J. Oudweg 61.
9. Wachtwoord: een combinatie van letters, cijfers en/of leestekens waarmee de Gebruiker in combinatie met zijn Gebruikersnaam kan inloggen op zijn Account.

Woorden in enkelvoud hebben tevens betrekking op het meervoud en andersom. Daar waar hij/hem staat, dient tevens zij/haar te worden gelezen.

### Artikel 2 Toepasselijkheid voorwaarden

1. Op elke toegang en/of elk gebruik van de Site door Gebruikers zijn de onderhavige Algemene Gebruiksvoorwaarden van toepassing.
2. Door gebruik te maken van (de dienstverlening van en/of) de Site van Young Talent Factory, op welke wijze dan ook, aanvaardt de Gebruiker gebonden te zijn aan de onderhavige Algemene Gebruiksvoorwaarden.
3. Deze Algemene Gebruiksvoorwaarden kunnen op elk gewenst moment door Young Talent Factory worden aangepast. In dat geval wordt de Gebruiker via de Site van Young Talent Factory of per e-mail op de hoogte gesteld van de nieuwe Algemene Gebruiksvoorwaarden. Wanneer de Gebruiker het gebruik van de Site van Young

Talent Factory voortzet nadat de Algemene Gebruiksvoorwaarden zijn aangepast, wordt de gebruiker geacht de nieuwe Algemene gebruiksvoorwaarden te hebben geaccepteerd.

4. De meest actuele Algemene Gebruiksvoorwaarden zijn te allen tijde in te zien op de Site van Young Talent Factory.

#### Artikel 3 Young Talent Factory

De Site is een digitaal platform, waarvan Gebruiker gebruik kan maken en waarbinnen Gebruiker zich kan profileren en/of in contact kan treden met andere Gebruikers en/of diensten kan afnemen van Young Talent Factory en aan haar verbonden derden.

De Gebruiker van de Site van Young Talent Factory kan via de Site van Young Talent Factory onder andere een Account en Profiel aanmaken en diensten van Young Talent Factory en aan haar verbonden derden afnemen.

#### Artikel 4 Gebruiksrecht Gebruikers

1. Young Talent Factory verleent de Gebruiker onder de voorwaarden zoals beschreven in deze Algemene Gebruiksvoorwaarden een persoonlijk recht om haar Site, de door Young Talent Factory op haar Site verstrekte Gegevens en/of de op de Site geplaatste Gegevens te bekijken en/of te gebruiken op de wijze en in het format waarop deze Gegevens ter beschikking zijn gesteld door Young Talent Factory, een en ander slechts indien en voor zover dit gebruik voor niet commerciële doeleinden plaatsvindt.
2. Elk gebruik van de Site, de daarop geplaatste Gegevens en/of de door (de Site van) Young Talent Factory verstrekte Gegevens geschiedt voor eigen rekening en risico van de Gebruiker.
3. De Gebruiker zal zich dusdanig opstellen en gedragen als van een zorgvuldige en verantwoordelijke internetgebruiker mag worden verwacht.
4. De Gebruiker is gehouden alle van toepassing zijnde (privacy)wet- en regelgeving na te leven evenals de onderhavige Algemene Gebruiksvoorwaarden en/of de overige door Young Talent Factory gestelde voorwaarden.

#### Artikel 5 Onrechtmatig gebruik Site

1. Het is de Gebruiker niet toegestaan om de Site, daarop geplaatste Gegevens en/of via (de Site van) Young Talent Factory ontvangen Gegevens voor enig ander doel te gebruiken dan in deze Algemene Gebruiksvoorwaarden omschreven. Dit

betekent onder meer dat de Gebruiker zich dient te houden aan de navolgende bepalingen.

2. Het is de Gebruiker niet toegestaan om de Site, daarop geplaatste Gegevens en/of de door de Site verstrekte Gegevens te bewerken, te reproduceren, te vermenigvuldigen, te verspreiden, te verzamelen of te publiceren, tenzij uit informatie op of functionaliteit van de Site blijkt dat dit wel is toegestaan.
3. Verder is het de Gebruiker niet toegestaan (het gebruik van) de Site te verstoren, dan wel de Site te gebruiken voor:
  - a. het plaatsen, verveelvoudigen, op enigerlei wijze verspreiden of openbaar maken van gegevens en informatie waartoe hij niet bevoegd is, waartegen derden bezwaar zouden kunnen hebben, dan wel waarmee inbreuk wordt gemaakt op enig (intellectueel eigendoms)recht;
  - b. het plaatsen, verveelvoudigen, op enigerlei wijze verspreiden of openbaar maken van gegevens en informatie, waarvan de inhoud in strijd met de goede smaak of zeden kan worden geacht, dan wel waarmee verboden onderscheid kan worden gemaakt, zulks ter beoordeling van Young Talent Factory;
  - c. het plaatsen, verveelvoudigen, op enigerlei wijze verspreiden of openbaar maken van gegevens en informatie die niet op de waarheid berusten, zulks ter beoordeling van de Young Talent Factory;
  - d. illegale aangelegenheden en/of doeleinden.
4. Tot slot is het de Gebruiker niet toegestaan andere Gebruikers van de Site te hinderen in het gebruik van de Site, dan wel aan (de Site van) Young Talent Factory, haar Gebruikers en/of derden schade toe te brengen. Hieronder wordt onder meer verstaan:
  - a. het schenden van de veiligheid of beveiliging van (de Site van) Young Talent Factory, dan wel het ondernemen van pogingen daartoe, zulks in de ruimste zin des woords;
  - b. het wijzigen, wissen of onbruikbaar maken van op de Site geplaatste Gegevens, zulks in de ruimste zin des woords;
  - c. het zich toegang verschaffen tot data die niet voor hem zijn bedoeld;
  - d. het inloggen op een Account waartoe de Gebruiker niet is bevoegd;
  - e. het kopiëren of op enige wijze aanpassen of wijzigen van de door Young Talent Factory ten behoeve van de Site samengestelde HTML-codes.

#### Artikel 6 Aansprakelijkheid voor Gegevens

1. Young Talent Factory stelt de inhoud van de Site, de daarop geplaatste Gegevens en/of de door de Site verstrekte Gegevens met de grootst mogelijke zorg samen. Young Talent Factory heeft geen verplichting de op de Site geplaatste Gegevens vóór plaatsing te controleren.
2. Ten aanzien van Gegevens die van Young Talent Factory zelf afkomstig zijn, geldt dat deze veelal zijn ontleend aan bronnen die betrouwbaar mogen worden geacht, maar dat voor de juistheid en volledigheid van deze Gegevens niet kan worden ingestaan. De op de Site geplaatste Gegevens en/of de via de Site verstrekte Gegevens zijn uitsluitend indicatief en aan deze Gegevens kunnen geen rechten worden ontleend. Daarnaast kunnen de Gegevens op ieder moment zonder verdere aankondiging worden gewijzigd.
3. Young Talent Factory kan nimmer ten aanzien van de juistheid en/of volledigheid van (de inhoud van) de Site, de daarop geplaatste Gegevens en/of de door de Site verstrekte Gegevens aansprakelijk worden gesteld.
4. De Gebruiker die gebruik maakt van de Site, de daarop geplaatste Gegevens en/of de via de Site ontvangen Gegevens, is verantwoordelijk voor dit gebruik en de daaruit voortvloeiende gevolgen. De Gebruiker vrijwaart Young Talent Factory voor vorderingen van derden voortvloeiend uit het gebruik dat de Gebruiker maakt van de Site, de daarop geplaatste Gegevens en/of de via de Site ontvangen Gegevens.
5. Op eerste verzoek van Young Talent Factory is de Gebruiker verplicht om Gegevens die naar mening van Young Talent Factory een verboden onderscheid behelzen, per omgaande te verwijderen of aan te passen (zodanig dat niet langer een verboden onderscheid wordt gemaakt, zulks naar oordeel van Young Talent Factory). Alle gevolgen en kosten die daarmee verband houden zijn voor rekening en risico van de Gebruiker.

#### Artikel 7 Toegang Site, storingen en onderbrekingen

1. Young Talent Factory kan niet garanderen dat de Site te allen tijde en zonder onderbrekingen en/of storingen toegankelijk is en is derhalve niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van technische tekortkomingen, onderbrekingen en/of storingen in de toegang tot de Site. Daarnaast is Young Talent Factory niet aansprakelijk voor mogelijke nadelige interferenties van de Site met het systeem en/of de software van de Gebruiker.

2. Young Talent Factory zal zich ertoe inspannen eventuele technische tekortkomingen, onderbrekingen en/of storingen in de toegang tot de Site zo spoedig mogelijk te verhelpen.
3. Indien een onderbreking en/of storing wordt veroorzaakt door een Gebruiker of een derde, wiens handelen de Gebruiker kan worden toegerekend, komen alle hiermee gepaard gaande schade en gevolgen voor rekening van de Gebruiker. De Gebruiker zal Young Talent Factory terzake vrijwaren.
4. Young Talent Factory is gerechtigd (het gebruik van) de Site al dan niet tijdelijk buiten gebruik te stellen, te beperken en/of te beëindigen zonder alsdan op enigerlei wijze aansprakelijk te zijn voor de hieruit voortvloeiende schade.

#### Artikel 8 Contacten en derden

1. Young Talent Factory tracht met behulp van haar Site onder andere derden in contact te brengen met Gebruikers. Young Talent Factory kan niet garanderen dat deze derden bevoegd zijn tot het sluiten van een overeenkomst en/of het aangaan van rechtsbetrekkingen. Indien en voor zover met behulp van de Site en/of diensten van Young Talent Factory contact tot stand komt en dit contact tot enige overeenkomst en/of rechtsbetrekking tussen Gebruiker en (één of meer) derde(n) leidt, is Young Talent Factory daarbij nimmer als partij betrokken.
2. Young Talent Factory kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld voor eventuele schade, kosten en gevolgen voortvloeiend uit de contacten tussen Gebruikers en derden, en de tussen hen gemaakte afspraken en/of gesloten overeenkomsten en/of aangegane rechtsbetrekkingen. Ook niet wanneer deze contacten tot stand zijn gekomen aan de hand van door Young Talent Factory uitgevoerde handelingen. Daarnaast kan Young Talent Factory nimmer aansprakelijk worden gesteld voor het handelen en/of nalaten van haar Gebruikers en/of opdrachtgevers en/of aan haar verbonden derden.

#### Artikel 9 Gebruik (overige) Gebruikers

1. Young Talent Factory spant zich in alle redelijkheid in de Site te beveiligen tegen onrechtmatig gebruik en misbruik. Young Talent Factory kan echter niet garanderen dat derden (daaronder tevens haar Gebruikers begrepen) de Site (en de daarop geplaatste Gegevens) niet onrechtmatig zullen gebruiken en/of misbruiken en is terzake niet aansprakelijk.

2. Daarnaast is Young Talent Factory op geen enkele wijze aansprakelijk voor de niet, niet volledige of niet correcte naleving van haar Gebruikers van de onderhavige Algemene Gebruiksvoorwaarden, overige door Young Talent Factory gestelde voorwaarden en/of de geldende de wet- en regelgeving (waaronder de privacywetgeving).

#### Artikel 10 Verwijzingen en links

1. De Site bevat verwijzingen en/of links naar één of meerdere websites van derden en websites van derden kunnen verwijzingen en/of links bevatten naar de Site.
2. Verwijzingen en/of links naar andere websites zijn enkel bedoeld om het gebruiksgemak van de Site te vergroten en Young Talent Factory is niet verantwoordelijk en op geen enkele wijze aansprakelijk voor de inhoud van deze andere websites en voor de eventuele gevolgen voortvloeiend uit het bezoeken, raadplegen en/of gebruiken van (de inhoud van) deze websites.
3. Wanneer derden op hun website verwijzingen en/of links naar de Site opnemen, betekent dat geenszins dat Young Talent Factory instemt met de inhoud van deze websites. Daarnaast is Young Talent Factory op geen enkele wijze aansprakelijk voor de op andere websites opgenomen verwijzingen en/of links naar de Site.

#### Artikel 11 Virusprotectie

Young Talent Factory is niet aansprakelijk voor eventuele schade toegebracht door mogelijke virussen, wormen, bots, Trojaanse paarden enzovoort indien deze, ondanks de door Young Talent Factory genomen voorzorgsmaatregelen, op de Site en/of in de door haar gebruikte elektronische communicatiemiddelen (zoals bijvoorbeeld nieuwsbrieven en informatiebulletins) voorkomen. Young Talent Factory is evenmin aansprakelijk indien de Site wordt gehacked of gekraakt, zulks in de ruimste zin des woords, waardoor bijvoorbeeld de Site (tijdelijk) niet toegankelijk is, dan wel het Profiel van de Gebruiker in handen van derden komt en/of door derden wordt gewijzigd.

#### Artikel 12 Inbreuk intellectueel eigendom

1. De Gebruiker is zich ervan bewust dat (de Site van) Young Talent Factory en/of de door of via de Site ontvangen of verstrekte Gegevens mogelijk worden beschermd door de toepasselijke wetgeving met betrekking tot onder meer intellectuele eigendomsrechten (waaronder auteursrechten).

2. Niets in deze Algemene Gebruiksvoorwaarden dan wel anderszins is bedoeld om enig intellectueel eigendomsrecht aan de Gebruiker te verlenen of over te dragen.
3. De Gebruiker zal zich onthouden van handelingen waarmee inbreuk wordt gemaakt op enig intellectueel eigendomsrecht.
4. Het is de Gebruiker niet toegestaan eventuele vermeldingen en/of kennisgevingen met betrekking tot enig intellectueel eigendomsrecht te verwijderen, te verbergen, onleesbaar te maken of te wijzigen.

#### Artikel 13 Aansprakelijkheid

1. Young Talent Factory is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, kosten, gevolgen en vorderingen (daaronder begrepen eventuele vorderingen van derden en alle daarmee gepaard gaande schade, kosten en gevolgen) die direct of indirect voortvloeien uit het gebruik van de Site en/of de door of via de Site ontvangen Gegevens.
2. Indien en voor zover Young Talent Factory toch op enigerlei wijze aansprakelijk mocht zijn, dan gelden de navolgende bepalingen.
3. Aansprakelijkheid van Young Talent Factory voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, inkomstenderving, aantasting van de goede naam en/of immateriële schade, is in alle gevallen uitgesloten.
4. Iedere eventuele aansprakelijkheid is daarnaast beperkt tot een bedrag van maximaal € 2.500,- per gebeurtenis en maximaal € 5.000,- per kalenderjaar, behoudens opzet of bewuste roekeloosheid van Young Talent Factory, in wel geval voornoemde maximering komt te vervallen.
5. De aansprakelijkheid van Young Talent Factory zal verder hoe dan ook nooit meer bedragen dan hetgeen door haar verzekering in het desbetreffende geval wordt uitgekeerd.

#### Artikel 14 Naleven Algemene Gebruiksvoorwaarden en wet- en regelgeving

Ingeval de Gebruiker zijn verplichtingen uit de onderhavige Algemene Gebruiksvoorwaarden, dan wel de geldende wet- en regelgeving en/of overige door Young Talent Factory gestelde voorwaarden niet nakomt en/of naleeft is hij volledig aansprakelijk voor alle hieruit voortvloeiende schade, kosten, gevolgen en vorderingen (daaronder begrepen eventuele vorderingen van andere Gebruikers en alle daarmee gepaard gaande schade, kosten en gevolgen), zulks in de ruimste zin des woords. De Gebruiker zal Young Talent Factory alsdan terzake vrijwaren.

Artikel 15 Privacystatement

Ten aanzien van de registratie en verwerking van de door de Gebruiker verstrekte persoonsgegevens, wordt verwezen naar het geldende privacystatement, dat als Deel I van deze voorwaarden is opgenomen. Dit Privacystatement dient aldus als onlosmakelijk deel van deze Algemene Gebruiksvoorwaarden te worden beschouwd.

Artikel 16 Voorkoming van verboden onderscheid en ontoelaatbare discriminatie

Afnemer en Young Talent Factory zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid,

burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

Artikel 17 (Ver)nietig(baar)heid en toepasselijk recht

1. Indien één of meer bepalingen van de onderhavige Algemene Gebruiksvoorwaarden worden vernietigd of nietig worden verklaard, dan zal dat geen invloed hebben op de geldigheid van de overige voorwaarden. Young Talent Factory zal alsdan een nieuwe bepaling vaststellen ter vervanging van de vernietigde/nietige bepaling, waarbij zoveel mogelijk de strekking van de vernietigde/nietige bepaling in acht wordt genomen.
2. Op deze Algemene Gebruiksvoorwaarden is Nederlands recht van toepassing. De rechter te Amsterdam wordt exclusief bevoegd geacht ter zake van eventuele geschillen.